

Интерно тржиште рада – користан инструмент за запошљавање

Преко интерног тржишта рада до сада је преузето 120 лица. Једну од кључних улога у коришћењу овог инструмента игра јединица за кадрове у државном органу.

Интерно тржиште рада из перспективе јединице за кадрове у државном органу

Интерно тржиште рада је користан инструмент за попуњавање слободних радних места у државним органима и функционише као електронска база података на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Уредба о интерном тржишту рада је у примени од јануара 2020. године, и за то време преко овог инструмента је у органе државне управе и друге државне органе преузето 120 лица.

Како би интерно тржиште рада адекватно функционисало, потребно је да сви учесници буду ангажовани, проактивни и мотивисани. Поред државних органа, државних службеника и службеника чије су улоге и одговорности детаљно описане у једном од ранијих текстова [Кутак | Служба за управљање кадровима \(suk.gov.rs\)](#), важно је истаћи и улогу јединице за кадрове у државном органу. Како би подаци о кадровским потребама државних органа и нераспоређеним државним службеницима били прецизни, тачни и лако доступни, потребно је нагласити које активности спроводи јединица за кадрове.

Шта је први корак који је у надлежности јединице за кадрове?

Реч је о редовном праћењу плана и динамике попуњавања слободних радних места у државном органу и уношењу кадровских потреба у Евиденцију интерног тржишта рада. На овај начин слободно радно место постаје видљиво и доступно свим запосленима који су уписани у Евиденцију.

Како се процес даље наставља?



Да би јединица за кадрове била ефикасна у обављању наведених послова, потребно је да њени запослени поседују изражене вештине праћења, ажурирања и повезивања података из више извора.

Сарадња са Службом за управљање кадровима

Важно је напоменути сарадњу коју јединица за кадрове има са Службом за управљање кадровима. Јединица за кадрове обавештава Службу о релевантним исходима и конкретним информацијама са интерног тржишта рада, а које могу бити од интереса за рад и даље ангажовање Службе. Блиска сарадња између ових тимова се остварује и у погледу континуираног рада на унапређењу целокупног поступка на интерном тржишту рада, вођења Евиденције као и комуникације међу свим актерима.

Значај и улога јединице за кадрове

Ако још једном погледамо у то шта интерно тржиште представља, онда свакако говоримо о ефикасном и транспарентном решавању кадровских потреба државних органа. Осим тога, ако знамо да су запослени најважнији ресурс једне организације, онда постаје јасно како интерно тржиште рада помаже у задржавању квалитетних кадрова, подстицању каријерног развоја запослених и повећању могућности за њихово померање међу организационим јединицама. Јединица за кадрове има своје место и значај на интерном тржишту рада који се огледа у активном присуству, ангажованости и препознавању шанси и потенцијала код свих његових учесника.